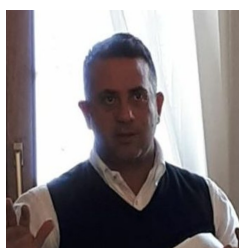


FILCA NEWS

EDIZIONE 2021

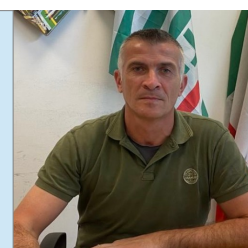
Con questo nuovo giornalino, abbiamo pensato di fare un riassunto di tutti i contratti che tratta la FILCA CISL, e per eventuali chiarimenti...

Contatta il tuo operatore di fiducia!



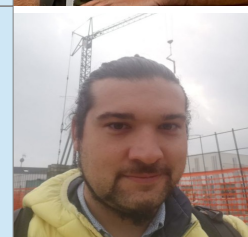
Operatore: Rosolino Coniglio
Lunedì: Vigonza
Martedì: Trebaseleghe
Venerdì: Piazzola sul Brenta
Chiama: 347 7181793

Operatore: Stefano Stocco
Lunedì: Monselice
Martedì: Este
Venerdì: Conselve
Chiama: 335 6245087



Operatore: Mauro Milan
Lunedì: Campodarsego
Giovedì: Camposampiero
Venerdì: Cittadella
Chiama: 335 388017

Operatore: Matteo Mazzucato
Lunedì: Padova
Martedì: Sarmeola di Rubano
Venerdì: Piove di Sacco
Chiama: 366 6270516



Segretario Generale:
Giorgio Roman
Recapiti: Giovedì: *Abano Terme*
Chiama: 335 6429907



Operatore: Roberto Rizzi
Lunedì/Mercoledì: Rovigo
1° e 3° venerdì: S. M. Maddalena
2° e 3° mercoledì: Rosolina
Giovedì: Badia Polesine
Chiama: 3355432576

Operatore: Fabiano Medea
Lunedì/mercoledì: Rovigo
Martedì: Porto Tolle
Giovedì: Porto Viro
Venerdì: Adria
Chiama: 334 8883037



Legno industria News

IL RINNOVO IN PILLOLE

Rinnovato il contratto nazionale, ma quali le principali novità?

- Grande spazio dato al benessere della persona, introducendo un nuovo tema: BENESSERE ORGANIZZAVO;
- Maggiori tutele contrattuali, aumentando la retribuzione nel periodo di maternità; due giorni aggiuntivi per congedo a seguito della nascita del figlio, anche per il padre; richiesta di PART TIME reversibile per la madre o il padre per i primi tre anni; Recepto il riconoscimento del congedo matrimoniale per le unioni civili ;
- Indennità di mancato riposo, dal 7% passa all' 8%;
- Maggiore risalto al ruolo della RLS, aumentando i permessi;
- Aumenti salariali secondo il proprio inquadramento;
- Unatantum di 100€ da destinare ai fondi di previdenza complementare, anche per chi non ha ancora una posizione;
- Adesione su base volontaria al piano sanitario integrativo.

AUMENTI ECONOMICI-TABELLARE

CATEGORIE	MINIMI dal 01/01/2019	MINIMI dal 01/01/2021	AUMENTO TOTALE Rispetto al 2019
AD3	2491,84	2596,84	105,00
AD2	2446,67	2549,17	102,50
AD1	2351,36	2448,86	97,50
AC5	2256,99	2349,49	92,50
AC4	2115,51	2200,51	85,00
AC3/AC2/AS4	1973,89	2051,39	77,50
AS3	1903,62	1997,38	73,76
AC1/AS2	1831,07	1901,07	70,00
AE4/ AS1	1774,71	1841,71	67,00
AE3	1704,06	1767,32	63,26
AE2	1632,91	1692,41	59,50
AE1	1454,68	1504,68	50,00

Laterizi e Manufatti in cemento News

IL RINNOVO IN PILLOLE

Rinnovato il contratto nazionale, ma quali le principali novità?

- Pari opportunità e discriminazioni: Impegno delle parti a definire azioni precise nell' ambito del BMC;
- Aspettativa retribuita di tre mesi per le donne vittime di violenza;
- Conferma del 20% contratti a termine (diretto o somministrato), con la possibilità di aumentare al 30% nel caso in cui il lavoro somministrato sia tenuto sotto al 10%; viene riconosciuta la possibilità del part time alle donne che rientrano dalla maternità o Lavoratrici/Lavoratori che lo richiedano per gravi motivi familiari;
- Percorso per analizzare ed aggiornare gli inquadramenti professionali;
- Impegno delle parti a intraprendere azioni per contrastare i rischi per la salute e per promuovere il benessere sull' organizzazione del lavoro e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- Maggior risalto alla figura del RLS;
- Vengono ampliate le azioni volte alla prevenzione per la salute e la sicurezza dei Lavoratori;
- Previdenza complementare: aumento di aliquota a carico dell'Azienda a favore dei Lavoratori iscritti al fondo ARCO passando da 1,70% a 1,80% da luglio 2020.

AUMENTI ECONOMICI-TABELLARE

CATEGORIE	MINIMI dal 01/09/2019	MINIMI dal 01/07/2020	MINIMI dal 01/07/2021
AS	2.551,47€	2.591,91€	2.640,44€
A	2.225,44€	2.259,45€	2.300,26€
B	1.908,78€	1.936,54€	1.969,26€
CS	1.830,42€	1.856,71€	1.888,25€
C	1.767,08€	1.792,08€	1.822,08€
D	1.678,46€	1.701,62€	1.729,41€
E	1.592,32€	1.613,83€	1.639,64€
F	1.435,91€	1.454,29€	1.476,35€

Lapidei Escavazioni e Sabbia News

IL RINNOVO IN PILLOLE

Rinnovato il contratto nazionale, ma quali le principali novità?

- Pari opportunità e discriminazioni di genere: impegno delle parti e riconoscimento dell'importanza di tali temi;
- Aspettativa retribuita di tre mesi per le donne vittime di violenza;
- Conferma del 25% contratti a termine (diretto o somministrato), e viene riconosciuta la possibilità del part time alle donne che rientrano dalla maternità o Lavoratrici/Lavoratrici che lo richiedano per gravi motivi familiari;
- Viene aumentato di 20€ l' EGR arrivando a 190€ per i lavoratori di aziende senza contratto di II° livello;
- Welfar contrattuale deve essere concordato preventivamente dalle parti;
- Due ore in più di assemblea per approfondire il tema del Benessere Organizzativo;
- Istituzione del RLSSA in aziende con più di 50 Lavoratori, e istituito un fondo presso FONDO ALTEA dedicato alle esigenze e iniziative volte alla prevenzione e sicurezza sul lavoro ;
- Aumento dell' aliquota a carico delle aziende a favore del Lavoratore passando da 1,80% a 2,50%;
- Aumento di 2€ della quota destinata ad Altea portando il versamento al fondo a 15€;
- Aumento salariale sulla base del proprio livello.

AUMENTI ECONOMICI-TABELLARE

CATEGORIE	MINIMI dal 01/06/2019	MINIMI dal 01/07/2020	MINIMI dal 01/07/2021
AS	1.928,76€	1.957,28€	2.028,61€
A	1.774,36€	1.800,60€	1.866,23€
B	1.446,51€	1.467,90€	1.521,40€
CS	1.388,90€	1.409,44€	1.460,79€
C	1.311,74€	1.331,14€	1.379,64€
D	1.237,36€	1.255,61€	1.301,27€
E	1.140,67€	1.157,50€	1.199,59€
F	965,66€	979,92€	1.015,59€

Edile industria (CEIV)

IL CONTRATTO IN PILLOLE

FONDO EDILE:

Liquidazione degli accantonamenti per ferie e gratifica natalizia in 2 rate semestrali:

- Liquidazione del periodo **ottobre-marzo** nel corso del mese di giugno;
- Liquidazione del periodo **aprile-settembre** nel corso del mese di dicembre.

Le liquidazioni avvengono direttamente sul proprio IBAN se comunicato nei tempi in CEIV, o tramite assegno postale.

ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE o premio A.P.E.:

Erogazione ai lavoratori che abbiano maturato almeno 2100 ore nel biennio edile (che va dal primo ottobre al 30 settembre).

Ore che vengono conteggiate anche se maturate in più Casse Edili, comprensive di ore di lavoro ordinario, malattia e/o infortunio.

Il calcolo, viene effettuato in base alle ore effettivamente lavorate.

ATTENZIONE:

dal 31 dicembre 2020, le prestazioni della Cassa Edile sono state sostituite dal nuovo piano sanitario nazionale **SANEDIL**, il quale ti offre una copertura sanitaria a 360°.

Dal primo giugno 2021 questo piano è stato esteso anche ai familiari fiscalmente a carico, aumentando così le prestazioni offerte ai lavoratori.

Per ricevere alcuni contributi/rimborsi dal fondo sanitario, occorre prima avviare una pratica da trasmettere in CEIV.

Per maggiori informazioni contattaci!

Tabelle Paga OPERAI dal 01/09/2020

	4° LIV.	3° LIV.	2° LIV.	1° LIV.
MINIMI 01/02/2020	7,25	6,73	6,06	5,18
INDENNITA' TERR.	1,60	1,49	1,35	1,17
CONTINGE NZA	3,01	3,00	2,99	2,96
EDR	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE	11,92	11,28	10,46	9,37

Tabelle Paga IMPIEGATI dal 01/01/2020

	minimi	P.Prod	CONT.	EDR	TOT.LE
7° LIV.	1.790,71	384,55	533,82	10,33	2.719,41
6° LIV	1.611,63	346,10	529,63	10,33	2.497,69
5° LIV	1.343,02	287,81	523,35	10,33	2.164,51
4° LIV	1.253,51	263,74	521,25	10,33	2.048,83
3° LIV	1.163,96	242,24	519,16	10,33	1.935,69
2° LIV	1.047,57	217,92	516,43	10,33	1.792,25
1° LIV	895,36	187,57	512,87	10,33	1.606,13

IL CONTRATTO IN PILLOLE

FONDO EDILE:

Liquidazione della gratifica natalizia:

- Liquidazione nel corso del mese di dicembre

Le liquidazioni avvengono direttamente sul proprio IBAN se comunicato nei tempi in Edilcassa Veneto, o tramite assegno postale.

ANZIANITA' PROFESSIONALE EDILE A.P.E.:

Erogazione ai lavoratori che abbiano maturato almeno 2100 ore nel biennio edile (che va dal primo ottobre al 30 settembre).

Ore che vengono conteggiate anche se maturate in più Casse Edili, comprensive di ore di lavoro ordinario, malattia e/o infortunio.

Il calcolo, viene effettuato in base alle ore effettivamente lavorate.

Tabelle Paga operai 01/03/2021

	OP. 5° LIV.	OP. 4° LIV.	OP. 3° LIV.	OP. 2° LIV.	OP. 1° LIV.
MINIMI 01/02/2020	7,76	7,19	6,73	5,94	5,17
P. PROD./ IND. TERR.	1,75	1,62	1,52	1,34	1,17
CONTING ENZA	3,02	3,01	2,99	2,98	2,97
EDR	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
TOTALE	12,59	11,88	11,29	10,32	9,37

Tabelle Paga IMPIEGATI dal 01/03/2021

	minimi	P.Prod	CONT.	EDR	IND. Funz.	TOT.LE
Qaudri 1°	1.804,86	400,78	534,28	10,33	140,00	2.890,25
7° LIV	1.804,86	400,78	534,28	10,33	/	2.750,25
6° LIV	1.611,48	354,75	529,11	10,33	/	2.505,67
5° LIV	1.343,04	295,49	522,91	10,33	/	2.171,77
4° LIV	1.244,10	269,88	520,12	10,33	/	2.044,43
3° LIV	1.164,12	250,01	517,85	10,33	/	1.924,31
2° LIV	1.027,85	222,05	515,27	10,33	/	1.775,50
1° LIV	895,30	194,36	512,58	10,33	/	1.612,57

Prestazioni

- Sostegno alle famiglie con figli studenti (solo per il 2021);
- Contributo per figli studenti (da 150,00 a 540,00€);
- Premio giovani per permanenza nel settore (400,00€)
- Contributo Acquisto prima casa;
- Premio matrimoniale;
- Contributo nascita figli
- Contributo spese funerarie;
- Contributo affitto giovani coppie;
- Prestazioni sanitarie;

Fondo Prevedi, il fondo previdenziale dell'edilizia

Cos'è il FONDO PREVEDI

Prevedi è il Fondo Pensione per i lavoratori delle imprese del settore edile; opera senza scopo di lucro e ha come unica finalità quella di erogare ai lavoratori edili una pensione integrativa di quella pubblica, usufruendo delle contribuzioni aggiuntive del datore di lavoro e dei vantaggi fiscali appositamente previsti dalle leggi vigenti in materia.

Perché Prevedi:

Le riforme del sistema previdenziale di questi ultimi anni hanno comportato una notevole riduzione della pensione erogata dagli enti previdenziali pubblici (INPS): è perciò necessario costruirsi una pensione integrativa da affiancare a quella pubblica. Per questo motivo, in ogni settore produttivo, è stato costituito un apposito fondo Pensione.

Vantaggi fiscali:

1- I contributi versati a Prevedi, anche quelli a carico del datore di lavoro, generano un notevole risparmio fiscale in busta paga. Se il datore di lavoro li liquidasse direttamente in busta paga, infatti, sarebbero ridotti dalle ritenute irpef: versandoli al Fondo Prevedi, invece, questi contributi sono esenti da tassazione, nella fase di versamento, fino al limite di 5.164,57 euro annui.

Le prestazioni erogate dal Fondo, inoltre, hanno una tassazione fortemente agevolata (tassati da un minimo del 9% ad un massimo del 23%) rispetto ai redditi e al TFR erogati in busta paga (tassati da un minimo del 23% a un massimo del 43%).

2- In aggiunta al contributo contrattuale previsto per tutti i lavoratori edili, sottoscrivendo il modulo di integrazione contributiva a Prevedi otterrai un ulteriore contributo a carico del datore di lavoro pari all'1% della tua retribuzione se soggetto al CCNL Edili - Industria o Edili - Artigianato, o all'1,1% della tua retribuzione se soggetto al CCNL Edili - Aniem - Anier.

Tutela il tuo TFR:

In caso dissesto finanziario dell'azienda opera il Fondo di Garanzia INPS che, su richiesta del lavoratore, versa al Fondo Prevedi le contribuzioni non ancora versate dal datore di lavoro.

ALIMENTA LA TUA PENSIONE INTEGRATIVA:

Prevedi è un ente senza scopo di lucro, con costi di partecipazione estremamente bassi.

**PER AVERE MAGGIORI INFORMAZIONI,
CONTATTACI PER FISSARE UN
APPUNTAMENTO CON IL TUO OPERATORE DI
FIDUCIA.**