

# FILCA



FEDERAZIONE  
ITALIANA  
LAVORATORI  
COSTRUZIONI  
& AFFINI

# CISL

**PADOVA ROVIGO**

**PADOVA- Via del Carmine, 3/A – 35137 Padova – Tel. 049 8220660 -Fax 049 8220662**  
**ROVIGO – Viale tre Martiri, 87/A – 45100 Rovigo – Tel. 0425 399217 -Fax 0425 399205**

## LEGNO INDUSTRIA NEWS

**EDIZIONE 2021**



*Rinnovato il  
contratto collettivo nazionale  
Legno e Arredo  
2020*



[www.filcacisl.it](http://www.filcacisl.it)



@FilcaCisl

## 22 OTTOBRE 2020: FINALMENTE LA FIRMA DEL RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE LEGNO-ARREDO!

Alla fine di una lunga e complessa trattativa, e lo sciopero del 21 febbraio 2020 nelle aree Nord Ovest, Nord Est, Centro e Sud, ben riuscito, grazie allo sforzo di tutte le lavoratrici e lavoratori, un ulteriore pacchetto di Mobilitazione di 16 ore, per favorire la ripresa della Trattativa con Federlegno.

ABBIAMO riottenuto il tavolo e raggiunto la firma del contratto.



### UN RINNOVO CHE NON TRATTA SOLO TEMI ECONOMICI!

**BENESSERE ORGANIZZATIVO, LE BUONE PRATICHE  
AVVANTAGGIANO LAVORATORI E AZIENDE**

Sono sempre più numerosi in tutta Italia i casi di risoluzione di disagi lavorativi nelle aziende, legati soprattutto alla organizzazione del lavoro.

Grazie alla Filca-Cisl, infatti, i lavoratori riescono ad ottenere modifiche rilevanti che hanno significativi benefici sulla conciliazione dei tempi vita-lavoro, e in generale sulla qualità della vita dei lavoratori.

Questi successi sono ascrivibili al percorso del "Benessere organizzativo", una vera sfida lanciata dalla Filca e che prevede il massimo coinvolgimento dei lavoratori, la raccolta delle loro istanze e interventi mirati nella organizzazione aziendale. L'obiettivo è un maggiore sviluppo della consapevolezza, che è un passo essenziale per il miglioramento delle condizioni nelle aziende, a tutto vantaggio delle lavoratrici e dei lavoratori, delle persone, sempre al centro dell'azione sindacale.

**Per comprendere al meglio il concetto di Benessere Organizzativo, sono state istituite ulteriori due ore di assemblea sindacale focalizzate su questa tematica.**

### **Tutele contrattuali** congedi | Maternità | Azioni positive

Lo scopo di un rinnovo di un contratto nazionale, non vuole essere solo una rivalutazione del tabellare dei minimi contrattuali, ma una ridiscussione di tutte le esigenze delle lavoratrici e lavoratori.

Con questo rinnovo, si è puntato a dare risalto ad aspetti fin'ora lasciati in sospeso. Andiamo ad esaminare la questione più nel dettaglio.

- **Retribuzione per i congedi maternità e paternità:** in aggiunta al 30% della retribuzione prevista dalla legge, viene garantito dall'azienda un ulteriore 30%. **Nei primi tre mesi di maternità facoltativa verrà garantita la piena contribuzione a fondo ARCO**
- **e ai fondi di origine contrattuale territoriale al 100%;**
- **Congedi al padre per nascita del figlio:** 2 giorni, aggiuntivi a quelli previsti dalla legge, in presenza di condizioni straordinarie particolari da comprovare, legate al parto;
- **Richiesta di Part-Time reversibile** alla lavoratrice madre o al lavoratore padre per i primi tre anni del figlio;
- **Recepito il riconoscimento del congedo matrimoniale** per le unioni civili;
- **Diritti di informazione assicurato**, anche per il lavoro in collegamento remoto, attraverso la bacheca elettronica.

## Rilancio della bilateralità

La partecipazione passa dalla BILATERALITA' attraverso:

- formazione professionale,
- responsabilità sociale,
- sviluppo sostenibile e Welfare di prossimità,
- benessere organizzativo;
- commissione per l' introduzione di prestazioni per i lavoratori stagionali.

Obbiettivi raggiungibili con la  
**CONTRATTAZIONE DI II LIVELLO!**

## Aumento INDENNITA' MANCATO RIPOSO

Con il rinnovo del contratto nazionale del 22 ottobre 2020, l' indennità di mancato riposo passa dal 7% all' 8%



Nella pagina precedente: Lavoratrici e lavoratori allo sciopero del 21 febbraio 2020 a Treviso;  
In alto il discorso del Segretario Nazionale FILCA CISL Salvatore Federico durante lo Sciopero a Treviso del 21 febbraio 2020

## Salute e sicurezza - Cresce il ruolo degli RLS

Ampliato il coinvolgimento degli RLS negli appalti, aumentando i permessi secondo la seguente tabella:

- 24 ore annue per aziende che occupano fino a 5 lavoratori;
- 48 ore annue per aziende che occupano da 6 a 15 lavoratori;
- 72 ore annue per aziende che occupano oltre i 16 lavoratori

## Elemento di garanzia

L'elemento di garanzia retributivo sarà pari a 25 euro.

Hanno diritto al suddetto elemento i lavoratori dipendenti da aziende prive di contrattazione di secondo livello e che non percepiscono altri trattamenti retributivi individuali o collettivi, in aggiunta a quanto spettante per il C.C.N.L., pari o superiori a detto elemento e fino a concorrenza dello stesso.

## ASSISTENZA SANITARIA

Il CCNL stipulato con Federlegno Arredo prevede l'adesione al Fondo Altea **su base volontaria**.  
La contribuzione prevista dal 1° gennaio 2018 è pari a 15 Euro mensili.

Confermato dal CCNL 19.10.2020.

Il fondo ALTEA, offre un piano sanitario integrativo, che prevede il rimborso parziale su alcune prestazioni mediche e odontoiatriche.

Contattaci per avere ulteriori informazioni



## AUMENTI ECONOMICI-TABELLARE

CATEGORIE	PARAMETRI	MINIMI 01/01/2019	INCREMENTO 01/09/2020	MINIMI DAL 01/09/2020	INCREMENTI 01/01/2021	MINIMI DAL 01/01/2021	AUMENTO TOTALE
AD3	210	2491,84	52,50	2544,34	52,50	105,00	2596,84
AD2	205	2446,67	51,25	2497,92	51,25	102,50	2549,17
AD1	195	2351,36	48,75	2400,11	48,75	97,50	2448,86
AC5	185	2256,99	46,25	2303,24	46,25	92,50	2349,49
AC4	170	2115,51	42,50	2158,01	42,50	85,00	2200,51
AC3/ AC2/AS4	155	1973,89	38,75	2012,64	38,75	77,50	2051,39
AS3	147,5	1903,62	36,88	1940,5	36,88	73,76	1997,38
AC1/AS2	140	1831,07	35,00	1866,07	35,00	70,00	1901,07
AE4/ AS1	134	1774,71	33,50	1808,21	33,50	67,00	1841,71
AE3	125,65	1704,06	31,63	1735,69	31,63	63,26	1767,32
AE2	119	1632,91	29,75	1662,66	29,75	59,50	1692,41
AE1	100	1454,68	25,00	1479,68	25,00	50,00	1504,68

### Inoltre:

sono stati confermati gli adeguamenti con andamento IPCA e verifiche inflattive a gennaio 2021 e gennaio 2022

## NOVITA' SULLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Qui di seguito tutte le novità riguardo la Previdenza Complementare:

- Aumento della contribuzione carico dell' impresa per gli iscritti al fondo di previdenza ARCO e a tutti i fondi chiusi territoriali da 2,10% a 2,30% (+ 0,10% gennaio 2021, +0,10% a gennaio 2022);
- Un passaggio storico: a luglio 2021, **UNA TANTUM DI 100€** ad ARCO e ai fondi di origine contrattuale territoriale ( **SOLIDARIETA' VENETO** ) per ogni lavoratore ( **ISCRITTO E NON ISCRITTO** );
- 100% di contribuzione per i primi 3 mesi di congedo maternità/facoltativa;
- Informativa al momento dell' assunzione, riguardo ai fondi previdenziali ( e anche riguardo ai fondi sanitari!), con la consegna al lavoratore, da parte dell' azienda, della modulistica per l' iscrizione.

Con il rinnovo contrattuale del 2020, il CCNL Legno Arredo, introduce due novità:

Aumento Contributo	Anno di riferimento			ISCRITTO AL FONDO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE	NON ISCRITTO
	2020	2021	2022		
<b>% a carico azienda</b>	2,10% € 410/640 annui	2,20% € 430/670 annui	2,30% € 450/700 annui	SI	NO
"Una tantum"	€ 0	€ 100		SI	ADESIONE OBBLIGATORIA

# Rinnovo CCNL Legno Industria

## Più pensione integrativa

Il rinnovo contrattuale dello scorso ottobre, ha introdotto una serie di novità PREVIDENZIALI per i Lavoratori del settore Legno Arredo Industria.

Si tratta di 2 aumenti che coinvolgono i versamenti ai fondi pensione contrattuali di riferimento.

### Prima di scoreire di cosa si tratta, un passo indietro:

### COSA SONO I FONDIPENSIONE E A COSA SERVONO?

## FONDI PENSIONE, TANTI TIPI UNICO SCOPO

I fondi nascono per consentire al lavoratore di costruire un futuro pensionistico sereno e su misura. Con il fondo, innanzitutto, si può **integrare** la pensione INPS, oppure anticiparla, grazie alla **RITA** (la pensione anticipata erogata dal fondo).

Il Fondo consente di inoltre di accedere alle somme versate, prima del pensionamento, attraverso il riscatto (per esempio alla cessazione del rapporto di lavoro) oppure l'anticipazione (per spese sanitarie, la prima casa etc ...).

In taluni casi, il fondo può anche proteggere la famiglia con coperture assicurative come quelle per il caso di morte ed invalidità permanente.

Esistono diverse forme pensionistiche complementari:

- **Fondi pensione contrattuali (NEGOZIALI)**
- Fondi aperti bancari / assicurativi
- PIP assicurativi

Ma quali sono le differenze? Eccone due importanti, sulle quali ci concentriamo:

- **OCCHIO AI COSTI.** I fondi contrattuali di regola sono meno costosi. Ogni Fondo è tenuto a pubblicare il suo ISC (indicatore sintetico dei costi). L'ISC medio a 35 anni dei fondi contrattuali, è a 0,26; quello medio dei

- PIP è del 1,83 (Fonte: Relazione Annuale 2019 -COVIP)

**Si stima che una differenza di ISC dell' 1% (in un periodo di investimento di 35 anni e su un capitale di 100.000 €) comporta una riduzione del 18% (18.000 € in meno!). Presta attenzione.**

- **BENEFICI CONTRATTUALI.** Si tratta di contributi "extra" a carico dell'Azienda, che vengono versati al fondo CONTRATTUALE (negoziale) solo se il lavoratore si iscrive. Sono circa 400/650€ l'anno (il contributo viene calcolato in % della retribuzione).

•

### **Chi non si iscrive, ad un fondo NEGOZIALE, vi rinuncia, anno dopo anno.**

•

Il Veneto è l'unica regione a statuto ordinario nella quale i lavoratori del comparto possono scegliere tra 2 Fondi pensione contrattuali:

- ARCO: Fondo Nazionale per i lavoratori dei settori Legno Sughero, Mobile, Arredamento e Boschi/Forestali, Laterizi e Manufatti in cemento, Lapidari, Maniglie;
- SOLIDARIETA' VENETO: fondo regionale per i lavoratori del Veneto, di TUTTI I SETTORI Industria e Artigianato.

Oltre all'aumento percentuale dei contributi a carico dell'Azienda, il Contratto ha inserito un versamento "una tantum" di **100 euro** che sarà attribuito a tutti i Lavoratori dipendenti a tempo indeterminato in forza al 01/07/2021, anche se non iscritti a **SOLIDARIETA' VENETO** o al Fondo nazionale (versamento nel mese di luglio).

**Attenzione dunque:** Per chi non è iscritto a SOLIDARIETA' VENETO o a FONDO NAZIONALE, il versamento verrà fatto al Fondo nazionale di categoria. Il Lavoratore, verrà quindi **iscritto obbligatoriamente al fondo nazionale ARCO.**

### COSA FARE ORA?

- **LAVORATORI GIA' ISCRITTI** ai fondi contrattuali: gli aumenti saranno attribuiti automaticamente
- **Lavoratori non iscritti:** né a Solidarietà Veneto, né al Fondo Nazionale.

### L'adesione obbligatoria al fondo nazionale, impone una riflessione:

- **sei sicuro del tuo futuro previdenziale?**
- **Come sarà la tua futura pensione: Arriverà presto, (ma sarà BASSA)?**
- **Oppure ...sarà "alta" ma arriverà tardi (67/70 anni)?**

Se rispetto a tale scenario sei sereno e fiducioso, non serve fare nulla: ritirerai 100€ al licenziamento/pensione. Se invece credi di meritare di più dal tuo futuro previdenziale, valuta l'adesione "completa" alla previdenza complementare: Iscriviti entro il 30/06/2021 ed attiva le altre fonti di contribuzione (contributo aziendale, contributo Lavoratore, TFR).

## **RICORDA CHE ANCHE NON DECIDERE HA UN COSTO**



# I servizi CISL



**ANOLF**  
PADOVA ROVIGO APS  
Associazione  
Nazionale  
Oltre Le Frontiere

## Chi siamo?

L'ANOLF, opera in favore dei cittadini stranieri fornendo interventi specifici per:

- Domande di cittadinanza italiana;
- Domande di ricongiungimento familiare;
- Domande di test d'italiano;
- Domande di visto turistico e di visto per cure mediche.
- Rinnovo di permesso di soggiorno;
- Consulenze sull'immigrazione;
- Mediazione culturale;

Si riceve su appuntamento. Per prenotare:



**049 8220611**

per Padova e provincia



**0425 399211**

per Rovigo e provincia

oppure



## Servizio per inquilini

**PER PRENOTARE**  
**UN APPUNTAMENTO**



Padova: P.tta Conciapelli 7/11



Rovigo: Viale Tre Martiri, 87/A



049 8753629 – 049 8220611



0425 399211

# ADICONSUM

[www.adiconsum.it](http://www.adiconsum.it)

Dal 1987  
facciamo *crescere*  
le tue tutele di consumatore!



**PER PRENOTARE  
UN APPUNTAMENTO**



**Padova:**



**Rovigo:**

ADICONSUM  
**X...**



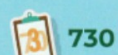
- X conoscere i tuoi diritti e per farli rispettare
- X denunciare truffe, soprusi e comportamenti scorretti
- X farti difendere nei tuoi contenziosi, risolvendoli positivamente
- X far sentire la tua voce, in coro a quella di altri consumatori vittime

**PASSEGGIATA DEL CARMINE, 3:  
TELEFONO: 049 652 046**

**VIALE 3 MARTIRI, 87/A  
TELEFONO: 0425 399 211**

Numero Verde  
**800800730**

[www.cafcisl.it](http://www.cafcisl.it)



730



MODELLO REDDITI



IMU



CONTENZIOSO



ISEE:  
BONUS SOCIALI



MODELLI INPS:  
RED,  
ICRIC FREQUENZA  
ICLAV E ACCAS/PS



ASSISTENZA FAMILIARE  
COLF E BADANTI



AMMINISTRATORI  
DI SOSTEGNO



DICHIARAZIONE  
DI SUCCESSIONE



TRASCRIPTIONI  
SERVIZI CATASTALI



REGISTRAZIONE  
CONTRATTI D'AFFITTO



DICHIARAZIONE  
VARIAZIONE PROPRIETÀ  
IMMOBILIARI



SERVIZIO AUTONOMI  
E PARTITE IVA

**Risolviamo,  
insieme**



**Padova: P.tta Conciapelli 7/11**



**049 8753629**



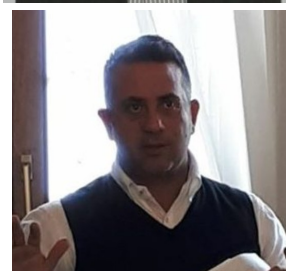
**Rovigo: Viale Tre Martiri, 87/A**



**0425 399211**



Segretario Generale: Giorgio Roman  
Recapiti: **Giovedì: ABANO TERME**  
**Venerdì: CONSELVE**  
**PER FISSARE UN APPUNTAMENTO: 335 6429907**



Operatore: Rosolino Coniglio  
Recapiti: **Lunedì: VIGONZA**  
**Martedì: TREBASELEGHE**  
**Venerdì: PIAZZOLA SUL BRENTA**  
**PER FISSARE UN APPUNTAMENTO: 3477181793**



Operatore: Mauro Milan  
Recapiti: **Lunedì CAMODARSEGO**  
**Giovedì: CAMPOSAMPIERO**  
**Venerdì: Cittadella**  
**PER FISSARE UN APPUNTAMENTO: 335388017**



Operatore: Matteo Mazzucato  
Recapiti: **Lunedì: PADOVA**  
**Martedì: Sarneola di Rubano**  
**Venerdì: Piove di Sacco**  
**PER FISSARE UN APPUNTAMENTO: 366 6270516**



Operatore: Roberto Rizzi  
Recapiti: **Lunedì/Mercoledì: ROVIGO**  
**1°e3°venerdì: S.M.MADDALENA**  
**2°e3° mercoledì: ROSOLINA**  
**Giovedì: BADIA POLESINE**  
**Martedì: ESTE**  
**PER FISSARE UN APPUNTAMENTO: 3355432576**



Operatore: Fabiano Medea  
Recapiti: **Lunedì/mercoledì: ROVIGO**  
**Lunedì: MONSELICE**  
**Martedì: PORTO TOLLE**  
**Giovedì: PORTO VIRO**  
**Venerdì: ADRIA**  
**PER FISSARE UN APPUNTAMENTO: 3348883037**