

FILCA



FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
COSTRUZIONI
& AFFINI

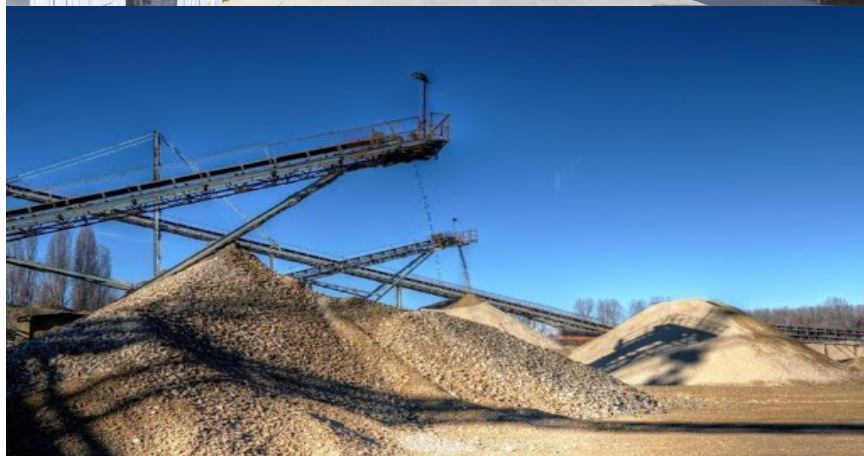
CISL

PADOVA ROVIGO

PADOVA- Via del Carmine, 3/A – 35137 Padova – Tel. 049 8220660 -Fax 049 8220662
ROVIGO – Viale tre Martiri, 87/A – 45100 Rovigo – Tel. 0425 399217 -Fax 0425 399205

Lapidei-Manufatti NEWS

EDIZIONE 2021



www.filcacisl.it



@FilcaCisl



CONTRATTO NAZIONALE LAPIDEI ESCAVAZIONE SABBIA industria

IL SALARIO

LIVELLI	PARAMETRI	DA 01.06.2019 EURO MESE	DA 01.12.2020 EURO MESE	DA 01.01.2022 EURO MESE	TOTALE EURO
AS	200	42,79	28,52	71,33	142,64
A	184	39,36	26,24	65,63	131,23
B	150	32,09	21,39	53,50	106,98
CS	144	30,81	20,54	51,35	102,70
C	136	29,10	19,40	48,50	97,00
D	128	27,38	18,25	45,66	91,29
E	118	25,24	16,83	42,09	84,16
F	100	21,39	14,26	35,67	71,32

FILCA 

PADOVA ROVIGO

FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
COSTRUZIONI
& AFFINI

CISL

CONTRATTO IN PILLOLE

DECORRENZA E DURATA

Il contratto ha valenza triennale: decorrenza dal 1 aprile 2019 al 31 marzo 2022

RELAZIONI INDUSTRIALI

Istituzione del CBMC - Comitato Bilaterale dei materiali da Costruzione - che consentirà di dialogare anche con gli altri settori dei materiali (cemento, laterizi e manufatti).

Assorbirà parte dei compiti e funzioni del CPNL che conclude la sua attività; il Comitato bilaterale continuerà a svolgere azioni volte all'utilizzo delle risorse accantonate dal settore , fino al loro esaurimento.

PARI OPPORTUNITÀ E DISCRIMINAZIONE DI GENERE

Impegno delle parti con cui viene comunemente riconosciuta ed affermata l'importanza di tali temi da perseguire con azioni concrete.

CONGEDI

E' prevista l'aspettativa retribuita di 3 mesi per le donne vittime di violenza che decidano di accedere a programmi di recupero ai sensi dell'art. 24 del Decreto Legislativo n. 80 del 15 giugno 2015. Il periodo necessario al completamento del percorso terapeutico non viene computato ai fini del periodo di comporto.

MERCATO DEL LAVORO

Si conferma la percentuale del 25% complessiva per il tempo determinato ed il tempo determinato in somministrazione (inferiore ai limiti di legge). Part-time: viene riconosciuta la possibilità alle donne, che rientrano dalla maternità, e ai lavoratori, che richiedono congedi per gravi motivi familiari, di accedere al lavoro part time reversibile per un anno.

EGR

Viene aumentato di 20 euro l'elemento di garanzia retributiva , arrivando a 190 euro annui per

lavoratore nelle aziende in cui non si pratica la contrattazione di secondo livello.

SECONDO LIVELLO DI CONTRATTAZIONE

Viene definita la necessità che il welfare contrattuale sia concordato preventivamente dalle parti e che sia di supporto alle esigenze reali delle persone.

SALUTE E SICUREZZA

Istituzione dell'RLSSA nelle aziende sopra i 50 dipendenti.

A partire dal 1 luglio 2020 saranno versate mensilmente per ogni lavoratore in forza 4,25 euro lordi, per dodici mensilità, in un apposito fondo dedicato presso il Fondo Altea per esigenze e iniziative volte alla prevenzione della salute e sicurezza sul lavoro.

BENESSERE ORGANIZZATIVO

Due ore di assemblea retribuita sull'organizzazione del lavoro e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, per porre al centro i bisogni delle persone.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO "ARCO"

Aumenta aliquota a carico dell'azienda in favore dei lavoratori iscritti al Fondo ARCO, passando da 1,80% a 2,50 % (0,35% dal 1 luglio 2020 e 0,35% dal 1 luglio 2021). Complessivamente con il contributo a carico del lavoratore, che rimane invariato a 1,30%, verranno versati mensilmente il 3,80%.

SANITÀ INTEGRATIVA

Dal 1 gennaio 2020 verranno versati al Fondo Altea 2 euro in più a lavoratore, per un totale di 15 euro mensili.



CONTRATTO NAZIONALE LATERIZI E MANUFATTI IN CEMENTO

DECORRENZA CONTRATTUALE:
1 APRILE 2019 - 31 MARZO 2022

IL SALARIO

LIVELLI	PARAMETRI	DA 01.09.2019 EURO MESE	DA 01.07.2020 EURO MESE	DA 01.07.2021 EURO MESE	TOTALE EURO
A5	220	32,35	40,44	48,53	121,32
A	185	27,21	34,01	40,81	102,03
B	151	22,21	27,76	33,31	83,28
CS	143	21,03	26,29	31,54	78,86
C	136	20,00	25,00	30,00	75,00
D	126	18,53	23,16	27,79	69,48
E	117	17,21	21,51	25,81	65,53
F	100	14,71	18,38	22,06	55,15

FILCA 
PADOVA ROVIGO

FEDERAZIONE
ITALIANA
LAVORATORI
COSTRUZIONI
& AFFINI

CISL

CONTRATTO IN PILLOLE

RELAZIONI INDUSTRIALI

Istituzione del CBMC - Comitato Bilaterale dei materiali da Costruzione. Assorbirà i compiti e le funzioni dell'Osservatorio.

PARI OPPORTUNITÀ E DISCRIMINAZIONE DI GENERE

L'impegno delle parti a definire azioni precise nell'ambito del CBMC.

INQUADRAMENTI PROFESSIONALI

Percorso per analizzare ed aggiornare gli inquadramenti professionali. Riconosciuto un livello superiore di inquadramento al responsabile della conduzione delle centrali di betonaggio con almeno 2 anni di esperienza.

CONGEDI

E' prevista l'aspettativa retribuita di 3 mesi per le donne vittime di violenza che decidano di accedere a programmi di recupero ai sensi dell'art. 24 del Decreto Legislativo n. 80 del 15 giugno 2015.

MERCATO DEL LAVORO

Si favorisce l'occupazione diretta e stabile, individuando un'unica percentuale per il ricorso ai tempi determinati e per il lavoro in somministrazione, a termine o indeterminato, del 20% (inferiore ai limiti di legge) con possibilità di aumentarla al 35% se la somministrazione viene tenuta sotto al 10%. Part-time: viene riconosciuta la possibilità alle donne che rientrano dalla maternità, e ai lavoratori che richiedono congedi per gravi

motivi familiari, di accedere al lavoro part time reversibile per un anno (n. 3 lavoratori in aziende sotto i 100 dipendenti; il 4% della forza lavoro a tempo pieno nelle aziende sopra i 100).

SALUTE E SICUREZZA

Vengono ampliate le azioni volte alla prevenzione per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro e i diritti di formazione, informazione e consultazione preventiva del rappresentante per la sicurezza dei lavoratori (RLS). Sarà oggetto di confronto tempestivo e coinvolgimento dell'RLS la gestione dei rischi da interferenze in occasione

di manutenzioni e appalti. Viene prolungato, inoltre, il periodo di comporto per le donne vittime di violenza coinvolte in percorsi di recupero.

BENESSERE ORGANIZZATIVO

Impegno delle parti a intraprendere azioni per contrastare i rischi per la salute e per promuovere il benessere sull'organizzazione del lavoro e la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO "ARCO"

Aumenta aliquota a carico dell'azienda in favore dei lavoratori iscritti al Fondo ARCO, passando a 1,70% a 1,80% da luglio 2020.





I servizi CISL



ANOLF
PADOVA ROVIGO APS
Associazione
Nazionale
Oltre Le Frontiere

Chi siamo?

L'ANOLF, opera in favore dei cittadini stranieri fornendo interventi specifici per:

- Domande di cittadinanza italiana;
- Domande di ricongiungimento familiare;
- Domande di test d'italiano;
- Domande di visto turistico e di visto per cure mediche.
- Rinnovo di permesso di soggiorno;
- Consulenze sull'immigrazione;
- Mediazione culturale;

Si riceve su appuntamento. Per prenotare:

 **049 8220611**
per Padova e provincia

 **0425 399211**
per Rovigo e provincia



oppure

Patrick Ogbonnia
335 58294365

PATRONATO
ina
CISL

Istituto Nazionale Assistenza Sociale

I nostri servizi per te:



PENSIONI
E CONTRIBUTI



SOSTEGNO
AL REDDITO



FAMIGLIA



INVALIDITÀ
E DISABILITÀ



PREVIDENZA
COMPLEMENTARE



INFORTUNI, MALATTIE
PROFESSIONALI E MOBBING



STRANIERI IN ITALIA



VIVERE E LAVORARE
ALL'ESTERO

PER PRENOTARE
UN APPUNTAMENTO



Padova:
Passeggiata del carmine, 4



049 8757855

Rovigo:
Viale tre martiri, 87



0425 399204

ADICONSUM

www.adiconsum.it

Dal 1987
facciamo *crescere*
le tue tutele di consumatore!



**PER PRENOTARE
UN APPUNTAMENTO**



Padova:



Rovigo:

ADICONSUM
X...



- X conoscere i tuoi diritti e per farli rispettare
- X denunciare truffe, soprusi e comportamenti scorretti
- X farti difendere nei tuoi contenziosi, risolvendoli positivamente
- X far sentire la tua voce, in coro a quella di altri consumatori vittime

**PASSEGGIATA DEL CARMINE, 3:
TELEFONO: 049 652 046**

**VIALE 3 MARTIRI, 87/A
TELEFONO: 0425 399 211**

Numero Verde
800800730

www.cafcisl.it



730



MODELLO REDDITI



IMU



CONTENZIOSO



ISEE:
BONUS SOCIALI



MODELLI INPS:
RED,
ICRIC FREQUENZA
ICLAV E ACCAS/PS



ASSISTENZA FAMILIARE
COLF E BADANTI



AMMINISTRATORI
DI SOSTEGNO



DICHIARAZIONE
DI SUCCESSIONE



TRASCRIPTIONI
SERVIZI CATASTALI



REGISTRAZIONE
CONTRATTI D'AFFITTO



DICHIARAZIONE
VARIAZIONE PROPRIETÀ
IMMOBILIARI



SERVIZIO AUTONOMI
E PARTITE IVA

**Risolviamo,
insieme**



Padova: P.tta Conciapelli 7/11



049 8753629



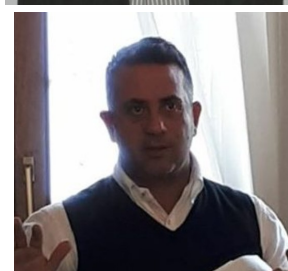
Rovigo: Viale Tre Martiri, 87/A



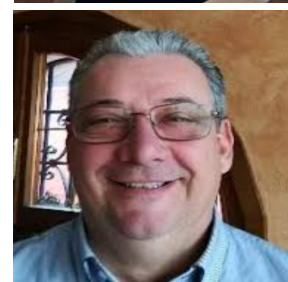
0425 399211



Segretario Generale: Giorgio Roman
Recapiti: **Giovedì: ABANO TERME**
Venerdì: CONSELVE
PER FISSARE UN APPUNTAMENTO: 335 6429907



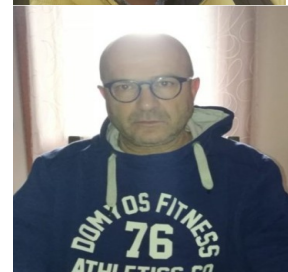
Operatore: Rosolino Coniglio
Recapiti: **Lunedì: VIGONZA**
Martedì: TREBASELEGHE
Venerdì: PIAZZOLA SUL BRENTA
PER FISSARE UN APPUNTAMENTO: 3477181793



Operatore: Mauro Milan
Recapiti: **Lunedì CAMODARSEGO**
Giovedì: CAMPOSAMPIERO
Venerdì: Cittadella
PER FISSARE UN APPUNTAMENTO: 335388017



Operatore: Matteo Mazzucato
Recapiti: **Lunedì: PADOVA**
Martedì: Sarmeola di Rubano
Venerdì: Piove di Sacco
PER FISSARE UN APPUNTAMENTO: 366 6270516



Operatore: Roberto Rizzi
Recapiti: **Lunedì/Mercoledì: ROVIGO**
1°e3°venerdì: S.M.MADDALENA
2°e3° mercoledì: ROSOLINA
Giovedì: BADIA POLESINE
Martedì: ESTE
PER FISSARE UN APPUNTAMENTO: 3355432576



Operatore: Fabiano Medea
Recapiti: **Lunedì/mercoledì: ROVIGO**
Lunedì: MONSELICE
1°e 3° martedì: PORTO TOLLE
Giovedì: PORTO VIRO
Venerdì: ADRIA
PER FISSARE UN APPUNTAMENTO: 3348883037