

Rinnovato il Contratto Nazionale Legno Arredamento Industria

Confermato il Modello Contrattuale: aumenti retributivi

| Categorie | Parametri | Minimi Tabellari 01.01.2019 | Incremento 1° Settembre 2020 | Minimi Tabellari 01.09.2020 | Incremento 1° Gennaio 2021 | Totale Aumenti Consolidati | Minimi Tabellari 01.01.2021 |
|-------------|-----------|-----------------------------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| AD3 | 210 | 2.491,84 | 52,50 | 2.544,34 | 52,50 | 105,00 | 2.596,84 |
| AD2 | 205 | 2.446,67 | 51,25 | 2.497,92 | 51,25 | 102,50 | 2.549,17 |
| AD1 | 195 | 2.351,36 | 48,75 | 2.400,11 | 48,75 | 97,50 | 2.448,86 |
| AC5 | 185 | 2.256,99 | 46,25 | 2.303,24 | 46,25 | 92,50 | 2.349,49 |
| AC4 | 170 | 2.115,51 | 42,50 | 2.158,01 | 42,50 | 85,00 | 2.200,51 |
| AC3/AC2/AS4 | 155 | 1.973,89 | 38,75 | 2.012,64 | 38,75 | 77,50 | 2.051,39 |
| AS3 | 147,5 | 1.903,62 | 36,88 | 1.940,50 | 36,88 | 73,76 | 1.997,38 |
| AC1/AS2 | 140 | 1.831,07 | 35,00 | 1.866,07 | 35,00 | 70,00 | 1.901,07 |
| AE4/AS1 | 134 | 1.774,71 | 33,50 | 1.808,21 | 33,50 | 67,00 | 1.841,71 |
| AE3 | 126,5 | 1.704,06 | 31,63 | 1.735,69 | 31,63 | 63,26 | 1.767,32 |
| AE2 | 119 | 1.632,91 | 29,75 | 1.662,66 | 29,75 | 59,50 | 1.692,41 |
| AE1 | 100 | 1.454,68 | 25,00 | 1.479,68 | 25,00 | 50,00 | 1.504,68 |

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Aumento della contribuzione a carico dell'impresa per gli iscritti al Fondo di previdenza complementare **ARCO** e ai fondi chiusi territoriali **da 2,10% a 2,30%** (+0,10% dal 01.01.2021, +0,10% dal 01.01.2022).

Una storica una tantum di 100 euro ad ARCO e ai fondi di origine contrattuale territoriale, per ogni lavoratore (iscritto e non iscritto) **a luglio 2021**.

All'assunzione del lavoratore, l'azienda consegnerà la modulistica di iscrizione alla **previdenza complementare** e alla **sanità integrativa**.

PREMIO DI RISULTATO. *Welfare*

A livello aziendale la contrattazione di secondo livello potrà definire forme di Welfare, anche attraverso piattaforme digitalizzate.

Elemento Garanzia Retributiva – EGR. Dal 1° Luglio 2020 l'EGR sarà pari a 25€ per 12 mensilità, salvo siano presenti o intervengano accordi aziendali per il "Premio di Risultato".

INDENNITÀ. *Lavoro a turni*

Incremento del compenso sostitutivo, in caso di impossibilità tecnica di usufruire della pausa di mezz'ora, nel lavoro a turni. Le maggiorazioni per lavoro straordinario, notturno, festivo saranno applicate anche al lavoro in turni avvicendati a ciclo continuo.



Contratto Nazionale

LEGNO-ARREDO

TUTELE CONTRATTUALI. *Congedi, maternità, azioni positive, retribuzione congedi*

- Retribuzione per i congedi parentali di maternità e paternità: oltre a quanto già previsto per legge (**30% della retribuzione**), l'azienda corrisponderà un **ulteriore 30%** per i primi 3 mesi di congedo successivi al congedo obbligatorio + **contribuzione a Fondo Arco** (o fondi di origine contrattuale territoriale) **al 100%**
- Congedi al padre per nascita figlio: 7 giorni di congedo di paternità e, **in presenza di comprovate e oggettive circostanze legate all'evento, ulteriori 2 giorni**
- Nuovi limiti per assunzione con contratto a tempo determinato, somministrazione a tempo determinato/indeterminato, lavori stagionali, fissati al 45% massimo complessivo
- Facoltà di richiesta di **part-time reversibile** alla lavoratrice madre o al lavoratore padre per massimo 3 anni per ogni figlio
- Riconoscimento del congedo per le donne vittime di violenze
- Riconoscimento congedo matrimoniale per unioni civili
- **Telelavoro – Lavoro Agile.** Sono state definite le modalità attuative e regolamentari per il lavoro a distanza (telelavoro) e il lavoro agile (smart working)
- Sul tema del benessere organizzativo, nel caso le 10 ore di assemblea siano esaurite, possono essere richieste altre 2 ore di assemblea retribuita
- Diritti di informazione attraverso la bacheca elettronica, ove sia presente una rete intranet aziendale

SALUTE E SICUREZZA. *Cresce il ruolo degli RLS*

Ampliato il ruolo degli RLS in presenza di attività affidate in regime di appalto, aumento delle ore di permesso retribuito:

- **24 ore** annue per le aziende che occupano **fino a 5 lavoratori**
- **48 ore** annue per le aziende che occupano **da 6 a 15 lavoratori**
- **72 ore** annue per le aziende che occupano **oltre 16 lavoratori**

MERCATO DEL LAVORO. *Regolamentazione delle Flessibilità/Orario di lavoro*

Migliore definizione della flessibilità e sue modalità attuative, attraverso un accordo tra le parti (Direzione Aziendale-RSU/OO.SS.), **diminuzione della precarietà complessiva** - dal 50% prevista per legge - al **45%**.

RILANCIO DELLA BILATERALITÀ. *Osservatorio Bilaterale Legno (OBL)*

Maggiore attenzione, nel settore, su: formazione professionale, responsabilità sociale, sviluppo sostenibile e welfare di prossimità, in particolare nello sviluppo di prestazioni per i lavoratori stagionali.

DECORRENZA E DURATA. *Il nuovo CCNL avrà validità dal 01.04.2019 fino al 31.12.2022*

CONTATTACI

ZACCARIA GABRIELE CELL. 334.6247256

AMATO GIUSEPPE CELL. 335.8244201

FILCA  **CISL**

FILCA VERONA

#dallatuapartesempre